

ВПЛИВ НОРМУВАННЯ ПРАЦІ НА ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ

Проблема якості праці загострюється останнім часом. Важливість даної проблеми зв'язана як з уніфікацією виробничих технологій, що дає можливість організаціям використовувати тільки один шанс вирватися вперед, а саме шанс – збільшити якість, так і зі зростаючою увагою замовників до проблем якості. Дослідження показали, що серед основних причин зміни постачальника, тобто відмови від подальшої роботи лежать проблеми якості [1, 56].

Вимірниками витрат праці є робочий час і кількість виготовленої продукції (виконаних операцій). Відповідно до цього на підприємствах галузей матеріального виробництва застосовуються дві форми оплати праці робітників – погодинна й відрядна [3, 72]. При погодинній оплаті мірою праці виступає відпрацьований час, а заробіток робітникові нараховується відповідно до його тарифної ставки (виходячи із привласненого розряду) або окладом за фактично відпрацьований час. При відрядній оплаті мірою праці є вироблена робітником продукція (виконаний обсяг робіт), тому його заробіток прямо залежить від кількості і якості зробленої продукції, тобто нараховується за кожну одиницю продукції – штуку, кілограм, метр, виходячи із установленної відрядної розцінки.

Для створення ефективної системи нормування праці на підприємстві необхідно здійснити:

- аналіз діяльності;
- розрахунок і затвердження базових норм;
- моніторинг технічного рівня виробництва, планування перегляду норм залежно від зміни стану матеріально-технічного забезпечення;
- впровадження форм матеріального стимулювання за підвищення продуктивності;
- моніторинг норм праці [4, 34].

Проблема якості праці загострюється останнім часом. Важливість даної проблеми пов'язана як з уніфікацією виробничих технологій, що дає можливість організаціям використовувати тільки один шанс вирватися вперед, а саме шанс – збільшити якість, так і зі зростаючою увагою замовників до проблем якості. Дослідження показали, що серед основних причин зміни постачальника, тобто відмови від подальшої роботи лежать проблеми якості.

Удосконалювання якості є актуальним й істотним для різних суб'єктів виробництва й споживання. Коли ми говоримо про якість у поданні споживача, він як правило, орієнтується лише на якість виробу.

Причому це подання про якість сформоване в нього заздалегідь за результатами аналізу інших аналогічних товарів. Найчастіше в поданні споживача про якість немає нічого такого, чого б не було в продуктах інших фірм, адже споживач як правило не моделює товар, а користується готовими зразками.

Таким чином, подання про якість товару багатомірне й широко й може бути забезпечено тільки при комплексної використанні всіх можливих інструментів:

- рівень якості виробу за рахунок системи контролю якості,
- рівень якості технології за рахунок системи контролю процесу шляхом впровадження норм корпоративної культури в області якості,
- рівень якості виконавця за рахунок розширення ініціативи й творчого підходу до справи, орієнтації на потребі клієнта й активності виконавця.

Підводячи підсумок, найбільш важливою складовою в стимулюванні праці є заробітна плата й форми оплати праці. Стимулювання праці – спосіб винагороди працівників за участь у виробництві, заснований на зіставленні ефективності праці й вимог технології [2, 14]. Істотна проблема в області управління виробництвом – значне випередження темпів росту заробітної плати над темпами росту продуктивності праці, що приводить до зниження стимулюючої чинності заробітної плати. Система оплати повинна створювати в людей почуття впевненості й захищеності, включати діючі кошти стимулювання й мотивації, забезпечувати процес відтворення витраченої енергії (відновлення працівників). У кожному конкретному випадку повинна застосовуватися та з форм, що найбільшою мірою відповідає організаційно-технічним умовам виробництва й тим самим сприяє поліпшенню результатів трудової діяльності. При виборі тієї або іншої форми й системи оплати праці необхідно враховувати об'єктивні умови: характер застосовуваного обладнання, особливості технологічних процесів і організації виробництва, форми організації праці, вимоги до якості продукції, використання трудових і матеріальних ресурсів.

Список використаних джерел:

1. Багрова І. В. Нормування праці: Навчальний посібник. – Київ: Центр навчальної літератури, 2003. – 212 с.
2. Бичін В. Б., Малінін С. В. Нормування праці: Підручник / Під ред. Ю. Г. Одьогова. – М.: Видавництво «Екзамен», 2003. – 320 с.
3. Генкін Б. М. Нормування праці. – М.: Економіка, 2004. – 185 с.
4. Генкін Б. М. Оптимізація норм праці. – М.: Економіка, 2004. – 167 с.