

своєю аналітичністю та жаданням економії графічного та лексичного простору.

Список використаних джерел:

1. Аббревіація як спосіб економії мовних засобів у підготовці слухачів мовних курсів до комунікації у суспільно-політичному полі [Електронний ресурс] – Режим доступу:
http://enpuir.npu.edu.ua/bitstream/123456789/10801/1/Kerpatenko_Shcherbyna.pdf
2. Аббревиатуры и сокращения в сфере образования и карьеры [Електронний режим] – Режим доступу :
<http://www.habit.ru/23/115.html>.
3. Луценко Н. А. Аббревіатурні англійські запозичення в сучасній українській мові/ Н. А. Луценко // Матеріали Міжнар. науково-практ. конф. “Динаміка наукових досліджень”. – Том 13. Філологія. – Дніпропетровськ : Наука і освіта, 2012. – С. 93-95.
4. Yskakov A. Shortening words (англійская аббревиатура) / A. Yskakov// English. – 2003. – Jan. № 4. – С. 23–31.

Тетяна Брагінець

Науковий керівник: викл. Стрембіцька Л.Л.

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛОК В УКРАЇНІ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

На сьогоднішній день професійні спілки є одними з ключових суб'єктів трудового права. За допомогою професійних спілок здійснюється реформування трудових відносин та системи захисту трудових прав. Профспілки у системі захисту соціально-трудова відносин покликані представляти та захищати права та законні інтереси найманих працівників [4].

Захисна функція профспілок розглядається як діяльність, направлена на виявлення і формування інтересів трудящих, закріплення їх прав, а також на забезпечення дотримання прав та інтересів трудящих.

На профспілки в організації покладено такі функції як участь у колективних переговорах та відстоювання вигідних для працівників умов праці, підготовка та підписання колективної угоди, контроль за виконанням адміністрацією умов колективної угоди та примушування її ліквідувати порушення, а також представництво трудящих перед адміністрацією, в державних органах та в судах [2].

На VII з'їзді Федерації профспілок України перед ФПУ було поставлено завдання, які охоплюють усі сфери профспілкової діяльності та

було розроблено Стратегію діяльності періодом до 2021 року. Для виконання поставлених завдань Президією тільки протягом 2017 року було розглянуто і прийнято рішення з 116 питань, Радою та її постійними комісіями – 42. У рамках виконання Генеральної угоди на 2016 – 2017 роки опрацьовано 873 законопроектів, нормативно-правових актів Кабінету Міністрів та інших центральних органів виконавчої влади; підготовлено і подано до парламенту 17 власних законопроектів та законодавчих ініціатив, а також ініційовано 4 парламентських та комітетських слухань. ФПУ проведено 2 всеукраїнські акції протесту та пікетування і 7 – всеукраїнськими профспілками [1].

За останні 2 роки ФПУ вдалося домогтися об'єктивного визначення прожиткового мінімуму, який є базовим соціальним стандартом для розрахунків зарплати, пенсій, стипендій та соціальних допомог. Окрім того, вперше за історію незалежної України у 2017 році розмір мінімальної зарплати було встановлено на рівні фактично визначеного прожиткового мінімуму на суму 3200 грн. У 2018 році мінімальну заробітну плату встановлено в сумі 3723 гривні, однак ФПУ має намір домогтися її підвищення до 4100 грн., тобто до фактичного рівня прожиткового мінімуму.

Другий рік поспіль відбувається відновлення економічного зростання, хоча й невеликого, та активність профспілок у колективних переговорах дала імпульс до динамічного зростання середньомісячної зарплати. Це дозволило зменшити на 15 % кількість працюючих «бідняків» із зарплатою нижче прожиткового мінімуму. Водночас на чверть стало більше високооплачуваних працівників із зарплатою понад 10 тис. гривень.

В першому півріччі 2017 року інспекторами праці профспілок проведено 5179 перевірок дотримання вимог трудового законодавства, якими охоплено 4927 юридичних осіб. При цьому виявлено 14139 порушень трудового законодавства, зокрема у сфері оплати праці – 5163, зміни істотних умов праці – 2635, звільнення та переведення – 1545 [3].

Одним із пріоритетних напрямків діяльності ФПУ є захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок шляхом застосування процедур вирішення колективних трудових спорів та конфліктів.

Упродовж 2017 року в результаті спільних заходів, здійснених Національною службою посередництва і примирення ФПУ у ході сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) та запобігання їх виникненню, погашено заборгованість із виплати заробітної плати в сумі
553196,3 тис. грн. або 53,5% від загальної суми боргу (1034002,7 тис. грн.), що стала основною причиною виникнення спорів та конфліктних ситуацій.

Основними завданнями на перспективу профспілок є: забезпечення диференціації між посадовими окладами працівників в окремих галузях бюджетної сфери залежно від рівня їх освіти та кваліфікації; створення умов для скорочення тіньової зайнятості та зростання легальної праці, зменшення зовнішньої трудової міграції; розробка та впровадження професійних стандартів, а також застосування неоподаткованого мінімуму доходів громадян у розмірі не нижчому від прожиткового мінімуму та запровадження зниженої ставки ПДВ на товари першої необхідності.

Отже, варто зазначити, що останнім часом професійні спілки виходять за межі завдань по захисту економічних інтересів, які на них покладені безпосередньо, розширюючи сферу своєї діяльності як організація громадського суспільства. На сьогоднішній день профспілки діють як багатофункціональна суспільна організація, яка виражає інтереси громади, та надає підтримку не тільки членам профспілок, а й іншим соціальним категоріям громадян.

Список використаних джерел:

1. *Круглий стіл. Соціальний діалог: необхідність реформування та підвищення ефективності.* [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://fpsu.org.ua/nasha-borotba/13819-kruglij-stil-sotsialnij-dialog-neobkhidnist-reformuvannya-ta-pidvishchennya-efektivnosti>
2. Нікіфоров В. Ю. Соціальна природа профспілок та їх місце в системі громадських організацій / В. Ю. Нікіфоров // *Право і безпека.* – 2005. – №1. – С. 142-145.
3. Підсумки діяльності Федерації профспілок України у 2017 році. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.fpsu.org.ua/component/content/article/234-publichniij-zvit-pro-diyalnist-fpu-za-2017-rik/13390-pidsumki-diyalnosti-federatsiji-profspilok-ukrajini-v-2017-rotsi-2>
4. Чанишева Г. І. Основні функції профспілок в умовах ринкової економіки / Г. І. Чанишева // *Актуальні проблеми держави і права.* – 2008. – Вип 37. – С. 17-24.